



Embajada
de la República Federal de Alemania
Washington



The Skills Initiative - La Iniciativa de Capacitación



Inversiones Alemanas en los Estados Unidos

- Inversionistas de Alemania – la economía más grande en Europa – han mantenido una fuerte presencia en los Estados Unidos que data de hace muchos años. Hoy en día, más de **3,500 empresas alemanas** tienen inversiones en el mercado americano, y éstas incluyen no sólo a grandes corporaciones multinacionales, sino también a diversas pequeñas y medianas empresas.
- Para finales del año 2011, las inversiones de negocios alemanes en el mercado de los Estados Unidos alcanzaron 216 mil millones de dólares americanos, comprendiendo el 8.6 por ciento de los 2.5 billones de dólares invertidos por empresas extranjeras en la economía americana. Las empresas alemanas han creado aproximadamente **600.000 empleos** en los Estados Unidos.
- Las empresas alemanas han identificado a la capacitación laboral como un desafío clave para su éxito aquí en los EE. UU. En vista de esto, la Embajada de Alemania, en cooperación con empresas alemanas que invierten en los Estados Unidos, dio inicio a su **“Iniciativa de Capacitación”** con el fin de identificar y compartir información sobre las mejores prácticas en el desarrollo sostenible de la fuerza laboral.
- Gracias a su familiaridad con el sistema de educación y capacitación vocacional de primera categoría de Alemania, las empresas alemanas se encuentran bien posicionadas para emprender este esfuerzo. Este sistema se conoce como el **sistema dual de capacitación vocacional** y es uno de los principales motivos del éxito económico de Alemania. El sistema proporciona calificaciones sólidas a través de su combinación única de teoría y práctica, aprendizaje y trabajo, ofreciendo así una capacitación y trayectoria profesional sumamente atractiva y bien reconocida después de la educación secundaria, como una opción alternativa y al mismo tiempo complementaria a la educación universitaria.



Para más información, visite
www.Germany.info/skillsinitiative

El Sistema Alemán de Educación y Capacitación Vocacional

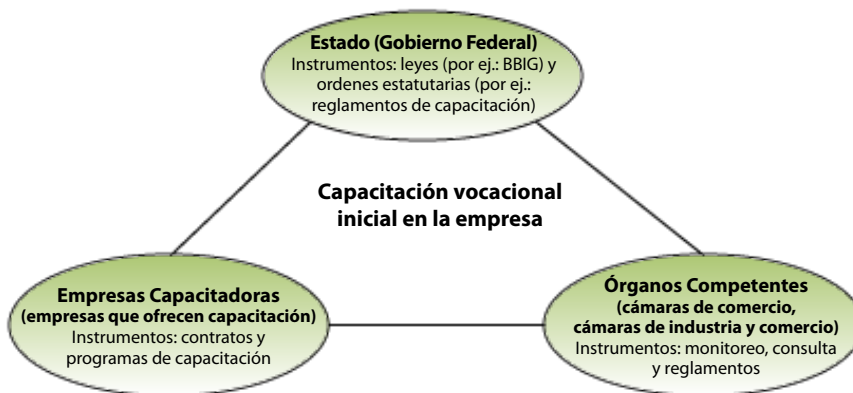
Aproximadamente el 60 por ciento de los jóvenes en Alemania participan en el **sistema dual de capacitación vocacional**. La empresa ofrece capacitación práctica mientras las escuelas vocacionales suplementan esta capacitación en servicio con instrucción teórica.

El Sistema Dual Alemán: Datos y Cifras

- Aproximadamente **350** profesiones reconocidas a nivel nacional (270 en los campos de la industria, el comercio y los servicios)
- Cerca de **1.5 millones de pasantes o aprendices** (40% de los cuales son del sexo femenino)
- Aproximadamente **469.000** empresas ofrecen capacitación (cerca del **22.5%**)
Por lo general se exigen **exámenes** y éstos son supervisados por la **Cámara de Industria y Comercio**
- El sistema dual es **impulsado por la industria y orientado hacia la demanda**
Distribución de la carga financiera: Costos generales en 2010 de aproximadamente 41 mil millones de dólares, de los cuales 31 mil millones (75%) son financiados por empresas, 6 mil millones (15%) por la Agencia Federal de Empleo, y 4 mil millones (10%) por los estados federales de Alemania
- Los **costos brutos** por año de un aprendiz: 19.850 dólares americanos (al costo de labor alemana)

Dirección de la Educación Vocacional en la Empresa dentro del Sistema Dual

de acuerdo con la Ley alemana de Capacitación Vocacional (BBIG)





Embajador Peter Ammon:

“La Iniciativa de Capacitación es una idea en la que todos ganan. La cooperación alemana-americana para el desarrollo de capacidades de la fuerza laboral abrirá oportunidades en comunidades locales a lo largo y ancho de los Estados Unidos para buenos empleos, capacitación de calidad y negocios que triunfan tanto en el mercado americano como en el mercado global.”

El Sistema Dual Alemán: Una Solución donde Todos Ganan

1 – Beneficios para las Empresas:

- Herramienta ideal para el **reclutamiento de personal**
- Se asegura una **calidad consistente de la fuerza laboral** a través de estándares ocupacionales y de capacitación y evaluación comparables a nivel nacional
- Tienen influencia en el **contenido y la organización** de la capacitación

2 – Beneficios para los Empleados:

- **Capacitación diversificada relevante para el mercado**, lo cual mejora las oportunidades en el mercado laboral
- Adquisición de **aptitudes sociales** dentro del ambiente real de una empresa.
- Motivación por medio de **becas de capacitación** (aprendizaje salariado)

3 – Beneficios para el Público:

- El **sector manufacturero** continúa siendo un impulsor poderoso del crecimiento (participación del sector manufacturero en el PIB en Alemania: 23% vs. en EE.UU.: 11%)
- Bajo **índice de desempleo juvenil**: Alemania 7.9% (Europa 22.6%, EE.UU.: 16.8%)
- Las contribuciones privadas reducen la carga sobre los presupuestos públicos.

El Sistema Dual Alemán de Educación y Capacitación Vocacional Dos campos para el aprendizaje

↙
En la empresa



↘
En escuelas vocacionales
a tiempo parcial



**Embajada de la
República Federal de Alemania**

2300 M Street NW
Washington, DC 20037
www.Germany.info/skillsinitiative